

Protokoll

ORIGINAL

Den 18. august 2026 ble det avholdt sentral-lokale forhandlinger mellom NML i TINE SA og Diplom Is og TINE SA

Til stede:

Fra NML: Oddgeir Schei, Marte Skurdal, Kåre Ivar Stormoen, Knut-Arne Ljødal, Leif Harald Olsen

Fra TINE, Diplom-Is og Fjordland: Camilla Lannem, Inger- Lene Sætra, Johnny Ødegård, Monica Halvorsen, Guro Anker Myhre, Sveinung Byrkjedal, Geir Haugli, Christina Forsberg Kværn, Inger-Johanne Lekang Hjellseth, Andrea Cecilie Rakvaag og Nina Scheele

* * *

Etter forhandlinger ble partene enige om følgende:

En ramme på 4,4% med en fordeling i henhold til vurderingskriteriene. Det gis et minimum på 2,0 % lønnsvekst til alle. Medarbeidere som leverer «Solid» får en lønnsvekst på 4,0-4,4%. Dette gis med virkning fra 1. juni 2026.

Bedriften skal fastsette den enkelte medarbeiders lønn individuelt etter en saklig vurdering.

Vurderingen skal omfatte:

1. Arbeidsinnsats, prestasjon, gjennomføringsevne iht avtalte mål/ budsjett/nøkkelresultater.
2. Samhandling: bidrar/støtter til at egen enhet og andre forretningsområder i verdikjeden presterer bedre og bidrar til totaliteten i verdikjeden.
3. Tar på seg ekstra ansvar/arbeidsoppgaver.
4. TINE har behov for å utjevne uønskede lønnsforskjeller mellom medarbeidere.

Tillegget gjelder ikke ansatte som har sluttet før effektivisering av oppgjøret. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtid-, skift- og helligdagstillegg for arbeid utført før effektivisering av oppgjøret.

TINE SA vil i år som i fjor opptre ryddig i lønnsforhandlingene med etterfølgende fagforeninger i TINE. Øvrige «sentrale lokale» lønnsforhandlinger vil bli gjennomført på linje med resultatet i denne protokollen.

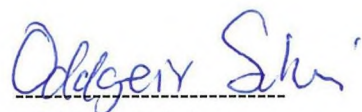
TINE vil i 2026 se på alderspensjonister som blir berørt av et forsinket lønnsoppgjør.

TINE:

NML i TINE:



Camilla Lannem



Oddgeir Schei